

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพนา จังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือบรรทัดฐานของประเทศไทยดีกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปณิธานข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานริยและภารกิจวิชาชีพ ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก่ทุจริต คิฐานสอง”</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก</p>	<p>บุคลากรบรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่ทุกคน</p>	<p>คน</p>	<p>เม.ย ๖๗ - พ.ค. ๖๗</p>	<p>คณะกรรมการ HRD</p>
<p>๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดการระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก่ทุจริต คิฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่</p> <p>๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ</p>	<p>เรื่อง</p>	<p>๕.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗</p>	<p>ทุกหน่วยงานในสังกัดของโรงพยาบาลพนา</p>
<p>๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้งานรณรงค์เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานและจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานและจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>คน</p>	<p>๕.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗</p>	<p>ทุกหน่วยงานในสังกัดของโรงพยาบาลพนา</p>

(ต่อ)

มาตรการ/แนวทางการและคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาวิชาชีพของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗</p>	<p>๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>
<p>๔. การส่งเสริม ยยอยง เชิดชู คมนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่าง บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี</p>	<p>โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข</p>	<p>ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>คน</p>	<p>ก.พ.๖๗ - พ.ค.๖๗</p>	<p>๑. งานพัฒนาบุคลากร ๒. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>



นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ
 กรมส่งเสริมสุขภาพ